

Le devenir
des publics formés
par la Région Midi-Pyrénées

Insertion

Les **bénéficiaires** du **PRFP**
dans les dispositifs d'orientation
sortis de formation en 2012 & 2013

Mobilité

Trajectoires

Zoom

Satisfaction

Profil

Sommaire

INTRODUCTION.....	3
Objectifs.....	3
Méthodologie	3
L'étude en chiffres.....	3
Du Dispositif d'accès à la qualification au Parcours orientation-insertion.	4
Profil des formés	4
Satisfaction	5
Insertion à six mois : une majorité de stagiaire en recherche d'emploi.....	6
- Les formés en emploi : une majorité de stagiaires en contrat à durée déterminée	8
- Les formés demandeurs d'emploi et en formation.....	9
Insertion à dix-huit mois.....	10
- Les formés en emploi.....	10
- Les stagiaires en recherche d'emploi ou en poursuite de formation	11
Les actions préparatoires (AP)	12
Profil des formés	12
Satisfaction	13
Insertion à six mois.....	14
- Les formés en emploi.....	15
- Les formés en recherche d'emploi ou en formation	16
Insertion à dix-huit mois.....	16
- Les stagiaires en emploi	17
- Les stagiaires en recherche d'emploi ou en poursuite de formation	18
Synthèse des principaux résultats	19

Ce support a été réalisé sous le pilotage de Brigitte Geoffriault (Directrice de la formation professionnelle et de l'apprentissage à la Région Midi-Pyrénées).

Directeur de publication : Frédéric Blachier - Responsable de publication : Christiane Lagriffoul - Secrétaire de rédaction : Guylaine François - Rédactrices : Teldja Seniguer et Alazaïs Raynal - Maquette/mise en page : Stéphane Henry

ISBN : 978-2-916543-92-5

Introduction

Objectifs

La loi de décentralisation du 13 août 2004 accorde à la Région la compétence de définir et de mettre en œuvre la politique régionale d'apprentissage et de formation professionnelle des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi ou d'une nouvelle orientation professionnelle. Ainsi chaque année la Région élabore un programme d'apprentissage et de formation professionnelle continue. Pour la cohérence de la mise en œuvre de sa politique de formation, la Région se doit de connaître les effets de sa politique sur les parcours d'insertion professionnelle des publics formés.

Dans le cadre de son Programme de formation professionnelle 2013-2015, la Région a restructuré les dispositifs existants afin d'inscrire les formations dans un parcours de formation vers la qualification. Ainsi le Dispositif d'accès à la qualification (DAQ) s'est effacé au profit du Parcours orientation-insertion (POI). Le POI tend à répondre à un besoin d'orientation et de remise à niveau en articulant le Parcours orientation-insertion et les parcours diplômants. Les publics visés sont les personnes ayant un niveau de qualification faible (VI, Vbis, ou IV sans qualification professionnelle). L'objectif de la Région : 50 % des publics qui se dirigent vers des Parcours qualifiants ou diplômants.

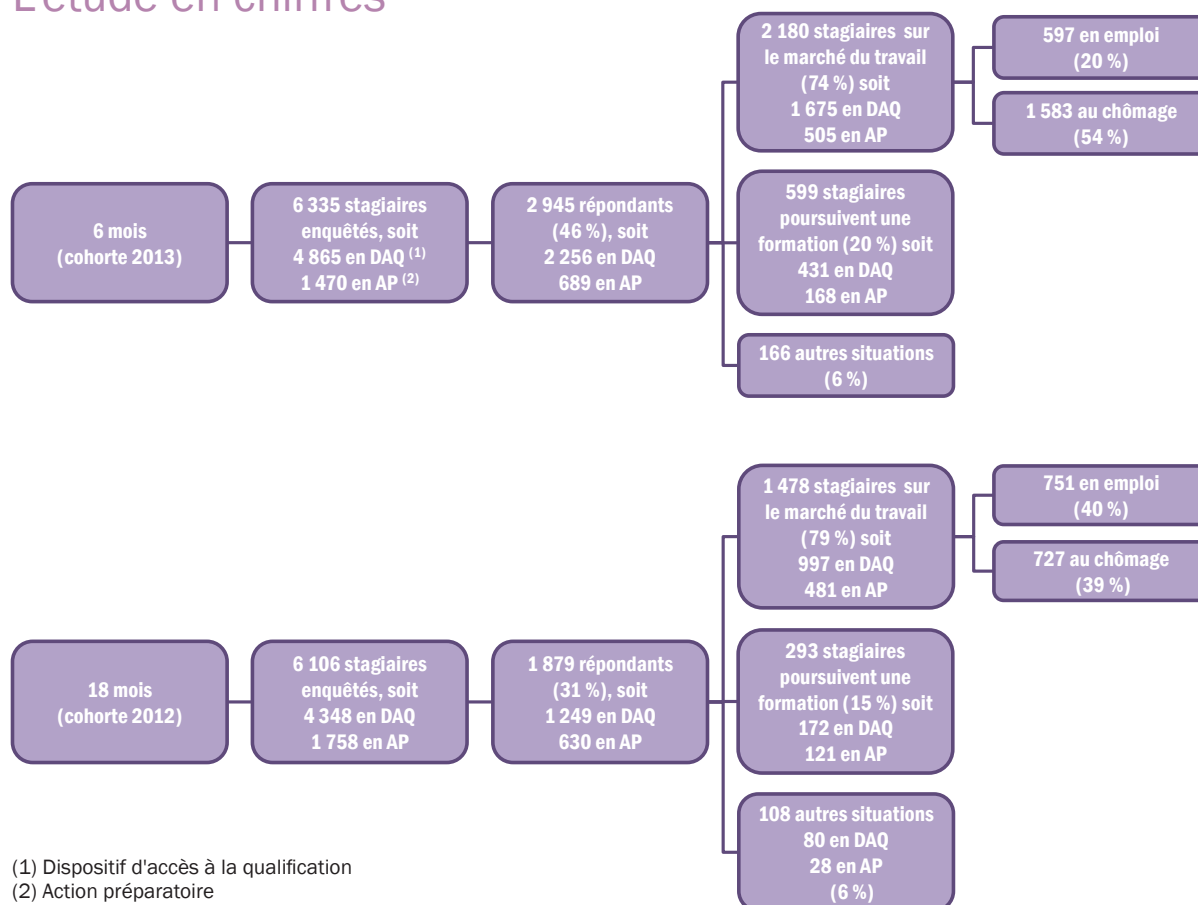
Méthodologie

Les principaux résultats de cette étude sont issus des deux phases d'enquêtes réalisées chaque année auprès des stagiaires de la région :

- ▶ Enquête à six mois : permet de donner une première tendance sur l'insertion professionnelle des stagiaires ;
- ▶ Enquête à dix-huit mois : permet d'affiner les résultats de l'enquête à six mois sur l'insertion.

Le CarifOref Midi-Pyrénées dispose des données de 2012 et de 2013. Cette enquête reprend toutefois principalement les données de 2013. Les données 2012 sont données à titre de comparaisons temporelles. Par conséquent, si ce n'est pas indiqué, les données exploitées sont celles de 2013.

L'étude en chiffres



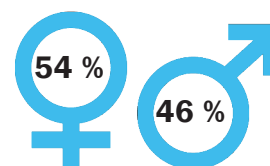
(1) Dispositif d'accès à la qualification
 (2) Action préparatoire

Du Dispositif d'accès à la qualification au Parcours orientation-insertion

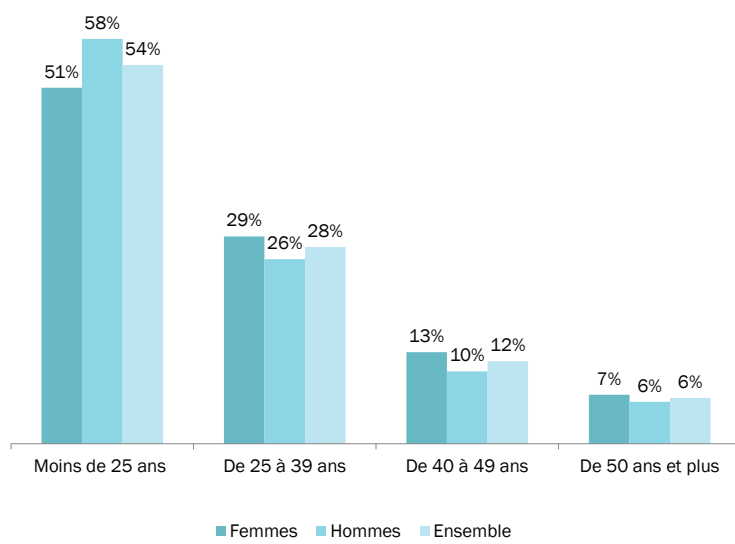
4 865 bénéficiaires du PRFP ont suivi une action en DAQ en 2013.
Parmi ces bénéficiaires, 2 256 ont répondu à l'enquête.

Profil des formés

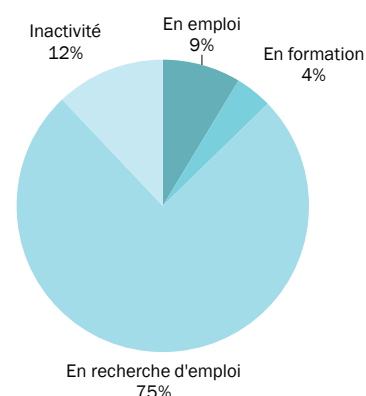
Un public majoritairement très jeune et en recherche d'emploi



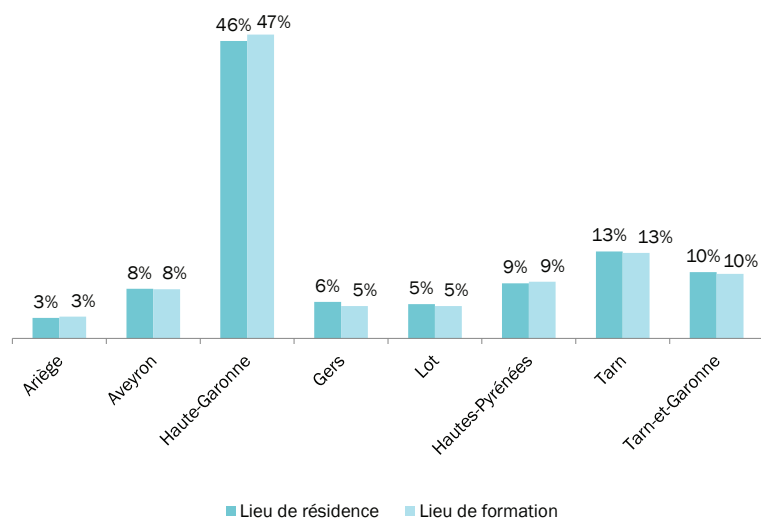
La répartition par âge



La situation avant la formation



La répartition selon les lieux de résidence & de formation



Nombres de personnes bénéficiant d'une **reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)**

728 soit **15 %**

Nombre de personnes n'ayant **pas terminé la formation**

730 soit **15 %**

- Le public formé est composé de **plus de femmes que d'hommes** (54 % de femmes contre 46 % d'hommes), ce qui contraste avec la plupart des autres dispositifs de formation, suivis majoritairement par des hommes.

- Il s'agit d'un **public majoritairement jeune**. Plus de la moitié des stagiaires a moins de 25 ans (51 % pour les femmes, 58 % pour les hommes). **Cela est particulièrement vrai pour les hommes** puisque 41 % d'entre eux ont moins de 22 ans. Cette concentration du public du DAQ sur la tranche 16-25 ans s'explique sans doute par le fait que le dispositif bénéficie notamment aux jeunes en décrochage scolaire.

- Les lieux de formation sont principalement situés en Haute-Garonne**. Près de la moitié des publics formés par la Région l'a été dans ce département, contre 3 % d'entre eux dans l'Ariège par exemple. **Cette répartition correspond à celle des lieux de résidence**.

- Environ **15 % des stagiaires ont une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé** : cette part importante peut être due aux difficultés particulières d'insertion de cette population sur le marché du

travail. En effet, dans le tableau de bord de l'Agefiph Midi-Pyrénées¹, il est observé que les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DETH) ont un niveau de qualification plus faible que la moyenne : 62 % d'entre eux ont un niveau de qualification faible (manœuvre, OS, employé non qualifié) ou un niveau de formation inférieur au CAP contre 43 % en moyenne. Inversement, 49 % des demandeurs d'emploi en Midi-Pyrénées ont un niveau de qualification Bac ou plus contre 28 % pour les DETH.

- Le taux d'abandon est d'environ 15 %**, ce qui est relativement élevé pour des formations courtes.

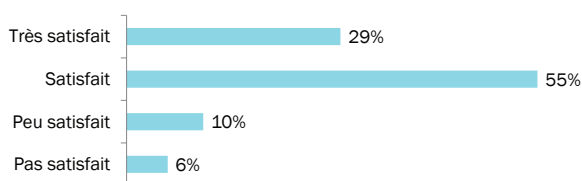
- Avant la formation, **la grande majorité des stagiaires était au chômage (3 stagiaires sur 4 recherchaient un emploi)** ; cependant près de 10 % étaient déjà en emploi.

¹ Tableau de bord. Les chiffres de l'emploi et du chômage des personnes handicapées, n° 26, Agefiph Midi-Pyrénées, décembre 2014, 14 p.

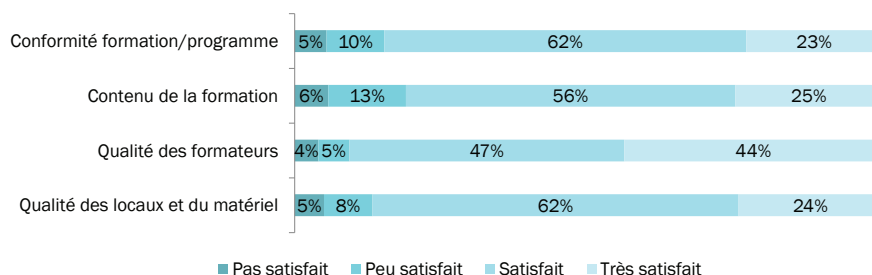
Satisfaction

Un degré de satisfaction globalement élevé

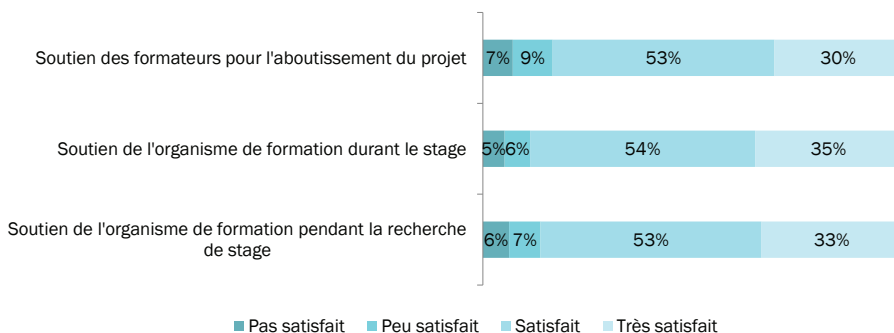
La satisfaction globale concernant la formation reçue



Le degré de satisfaction selon différents critères



Le degré de satisfaction du soutien de l'OF selon les différentes étapes de la formation



- **La satisfaction concernant la formation reçue est globalement élevée** puisque **84 %** des stagiaires se déclarent satisfaits ou très satisfaits par la formation.
- **Le soutien de l'organisme de formation est perçu positivement par une grande partie des stagiaires** puisque selon l'étape considérée entre 84 et 90 % des stagiaires se sont déclarés satisfaits ou très satisfaits. **Le soutien de l'organisme de formation pendant le stage recueille le plus de satisfaction** (90 % de satisfaction, dont 35 % des stagiaires très satisfaits).
- **La conformité de la formation au programme, le contenu de la formation, la qualité des formateurs, des locaux et du matériel sont jugés très majoritairement satis-**

faisants, voire très satisfaisants par les stagiaires (entre 81 et 91 % de stagiaires satisfaits et très satisfaits). La **qualité des formateurs** est en particulier reconnue, puisque 44 % des stagiaires jugent celle-ci très satisfaisante (contre 25 % en moyenne pour les autres critères) et seulement 10 % se déclarent peu ou pas satisfaits. En revanche, **près de 20 % des stagiaires sont peu ou pas satisfaits du contenu de la formation.**

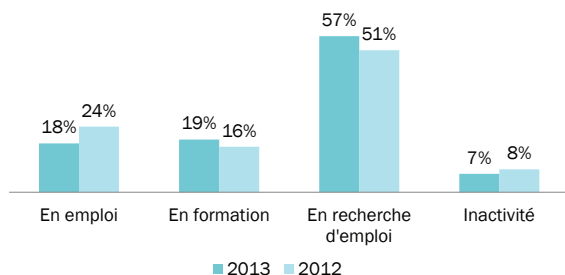
Nombre de personnes
ayant réalisé un stage
pendant la formation

1 693 soit **85 %**

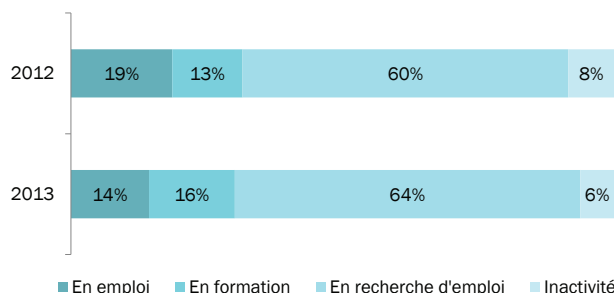
Insertion à six mois

une majorité de stagiaires en recherche d'emploi

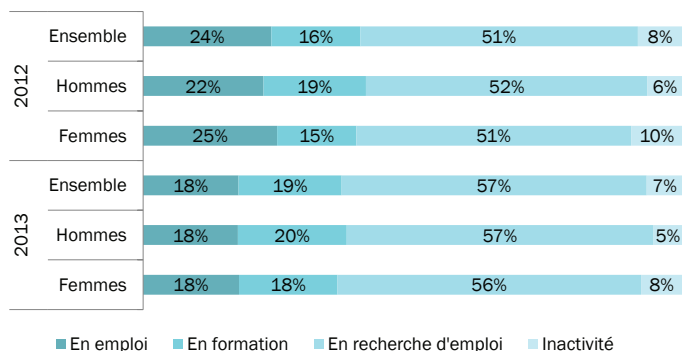
La situation socio-professionnelle



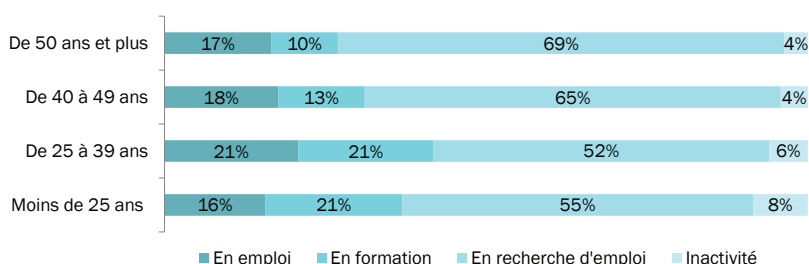
La situation socio-professionnelle
des personnes ayant une RQTH



La situation socio-professionnelle selon le sexe



La situation socio-professionnelle selon l'âge



- Six mois après la formation **la plupart des stagiaires sont au chômage ou en inactivité** (64 % en 2013, 60 % en 2012). Seulement 19 % à 16 % d'entre eux suivent une autre formation à cette date selon l'année considérée. Toutefois, 18 % à 24 % des stagiaires ont trouvé un emploi.

- Il existe **peu de différences sur l'insertion des publics formés selon le sexe**, mis à part une légère prévalence des femmes chez les inactifs (10 % d'inactives contre 6 % d'inactifs pour les données de 2012).

- **Par ailleurs, les stagiaires bénéficiant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé semblent rencontrer des difficultés dans leur insertion sur le marché du travail.** En effet, **64 % des stagiaires ayant une RQTH sont en recherche d'emploi** six mois après la fin de formation (60 % en 2012), soit **7 points de plus que la moyenne**. Les bénéficiaires d'une RQTH sont par ailleurs moins souvent en emploi ou en formation.

- **L'âge impacte également l'insertion des publics formés.** Les tranches **50 ans et plus** et **40-49 ans** sont celles où **la part de demandeurs d'emploi est nettement plus importante** (respectivement 69 % et 65 %, soit 12 et 8 points au-dessus de la moyenne). Ces stagiaires

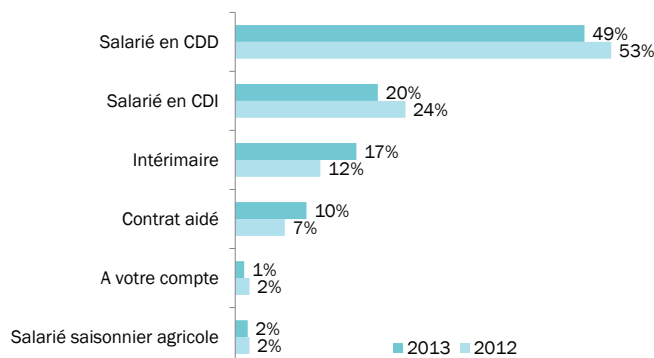
suivent moins que les autres une autre formation. Les moins de 25 ans ont un taux de chômage après la formation qui peut sembler plus faible que celui des tranches plus âgées. Cependant, il faut considérer les inactifs qui constituent une part non négligeable (8 %) chez les plus jeunes.

- **Les jeunes sont aussi moins souvent en emploi six mois après la formation (16 %) mais le plus souvent en formation (21 %).** Les stagiaires ayant entre 25 et 39 ans ont un meilleur taux d'insertion avec le taux de chômage plus faible (52 %) et le taux d'emploi le plus fort (21 %).

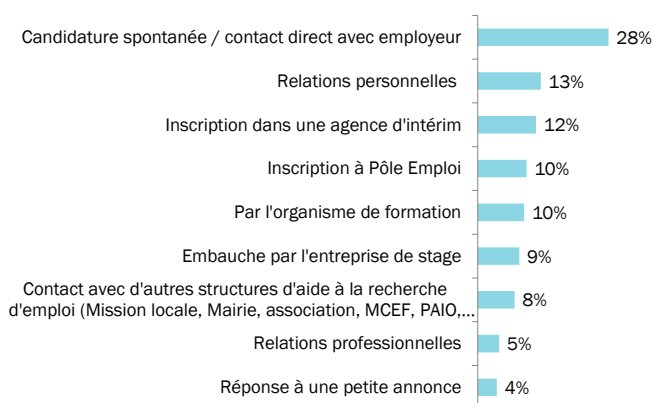
- On peut observer que **la situation s'est très légèrement dégradée entre 2012 et 2013** : le nombre de stagiaires en emploi après la formation a légèrement baissé entre 2012 et 2013 (de 24 % à 18 %), alors que le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté (de 51 à 57 %). En revanche on relève que **les stagiaires sont plus souvent en formation en 2013 qu'en 2012, ce qui correspond au choix politique de la Région d'inscrire les stagiaires dans un parcours de formation et d'articuler les Parcours orientation-insertion avec les parcours diplômants ou qualifiants.**

Les formés en emploi, une majorité de stagiaires en contrat à durée déterminée

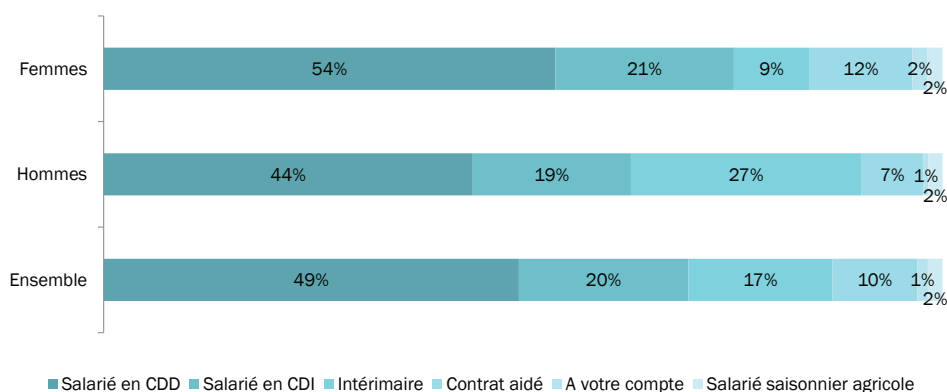
Le type de contrat des stagiaires en emploi



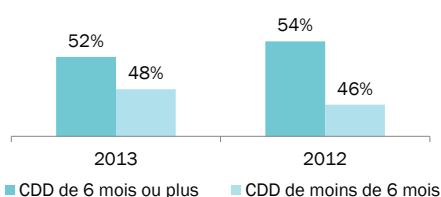
Les moyens d'accès à l'emploi



Le type de contrat signé par genre



La durée du CDD



• Environ **20 % (soit un cinquième) des stagiaires en emploi sont en CDI**. Cependant plus d'un stagiaire sur deux en emploi a signé un contrat **en CDD** (49 % en 2013 contre 53 % en 2012) ou **en intérim** (17 % en 2013 contre 12 % en 2012).

• Toutefois, **plus de la moitié des stagiaires recrutés en CDD bénéficie d'un CDD long** (plus de six mois) même si on assiste à une légère remontée des CDD courts en 2013 par rapport à 2012 (de 46 % en 2012 à 48 % en 2013).

- Entre 2012 et 2013 on observe quelques changements : **la part de salariés en CDI et en CDD a légèrement baissé** (passant de 24 à 20 % pour les CDI et de 53 à 49 % pour les CDD). **Ces baisses se font au profit d'une progression de la part des intérimaires** (12 % en 2012 contre 17 % en 2013) et d'une augmentation de la part de personnes en contrat aidé (+3 points), sans doute liée à la politique de l'emploi menée au niveau national (les emplois d'avenir).

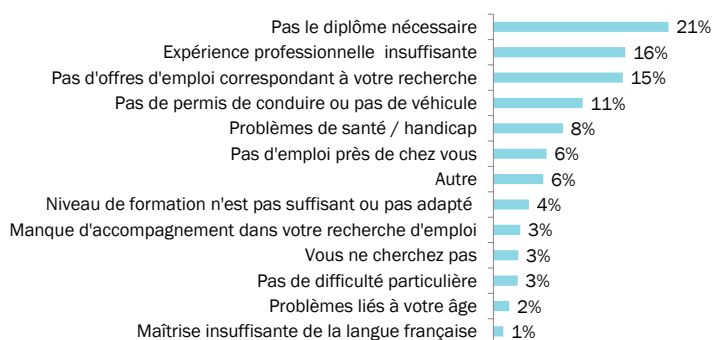
- On observe également des différences selon le sexe. **Les femmes sont plus fréquemment en CDD que les hommes** (54 % contre 44 % pour les hommes, soit un différentiel de 10 points). Cependant, **les hommes sont plus souvent en intérim** (27 % contre 9 %

soit un écart de 18 points). Les femmes bénéficient en outre plus des contrats aidés que les hommes : cela peut s'expliquer par le fait que les CDD sont plus souvent des emplois du tertiaire, secteur où les femmes sont plus nombreuses, et que l'intérim est plus utilisé dans le secondaire où les hommes sont plus nombreux.

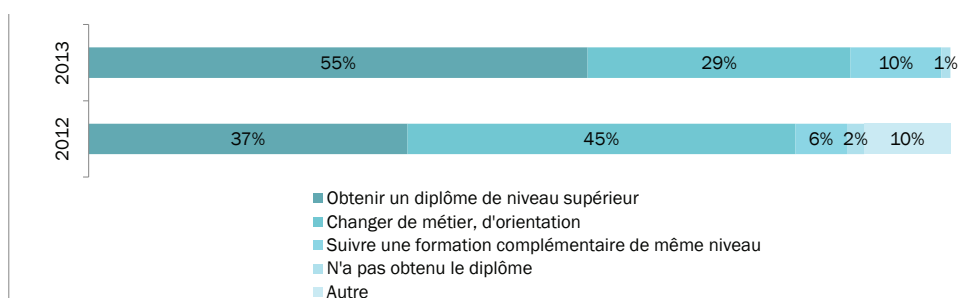
- La plupart des stagiaires qui ont accédé à l'emploi l'ont fait via des candidatures spontanées** (ce moyen d'accès se dégage nettement, 28 % des stagiaires ont accédé à l'emploi par ce biais). Viennent ensuite les relations personnelles (13 %), les agences d'intérim (12 %) et l'inscription à Pôle Emploi (10 %).

Les formés demandeurs d'emploi et en formation

Les difficultés rencontrées par les stagiaires en recherche d'emploi



La motivation des stagiaires réalisant une nouvelle formation

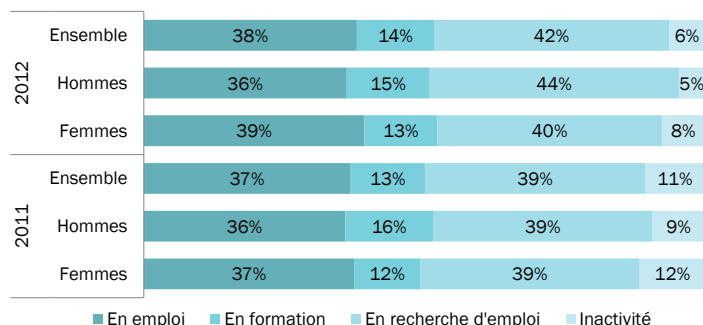


- Les stagiaires en recherche d'emploi six mois après la formation rencontrent quatre difficultés principales pour retrouver un emploi : **un niveau de diplôme insuffisant (21 %), un manque d'expérience professionnelle (16 %), un manque d'offres d'emploi correspondant à leur recherche (15 %) et l'absence de véhicule ou de permis (11 %).**

- La majorité des stagiaires qui réalise une nouvelle formation, **le fait pour obtenir un diplôme supérieur ou pour changer de métier et d'orientation (84 % des stagiaires en 2013 ; 82 % en 2012).** On observe qu'en 2012 la première raison donnée par les stagiaires était la volonté de « changer de métier, d'orientation » (45 %). En 2013 la première raison invoquée est très majoritairement le souhait « d'obtenir un diplôme de niveau supérieur » (55 %, soit une augmentation de 18 points par rapport à 2012).

Insertion à dix-huit mois

La situation à dix-huit mois selon le genre

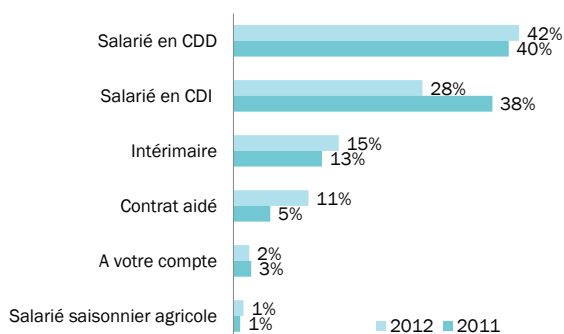


• Dix-huit mois après, 38 % des stagiaires sortis de formation en 2012 sont en emploi, 14 % sont en formation, 42 % sont au chômage et 6 % sont en inactivité.

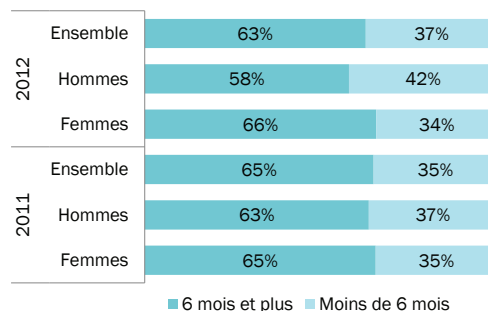
• Les femmes s'insèrent mieux que les hommes : elles sont 39 % en emploi contre 36 % pour les hommes.

Les formés en emploi

Le type de contrat signé



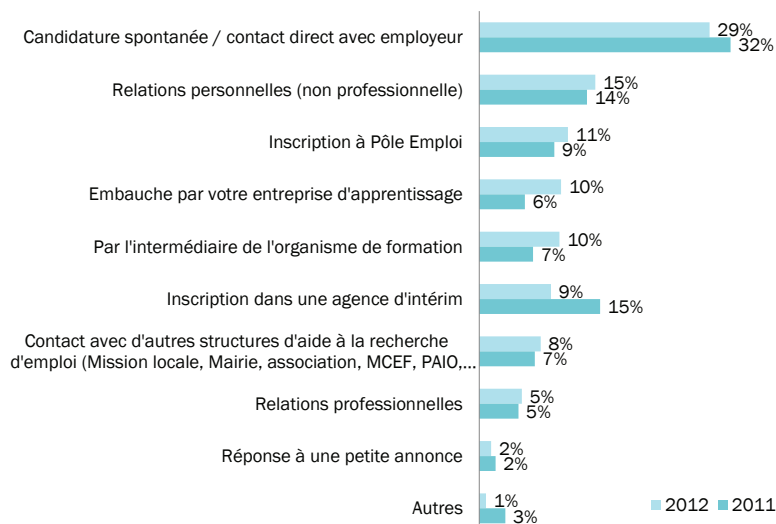
La durée du CDD



Adéquation emploi-formation



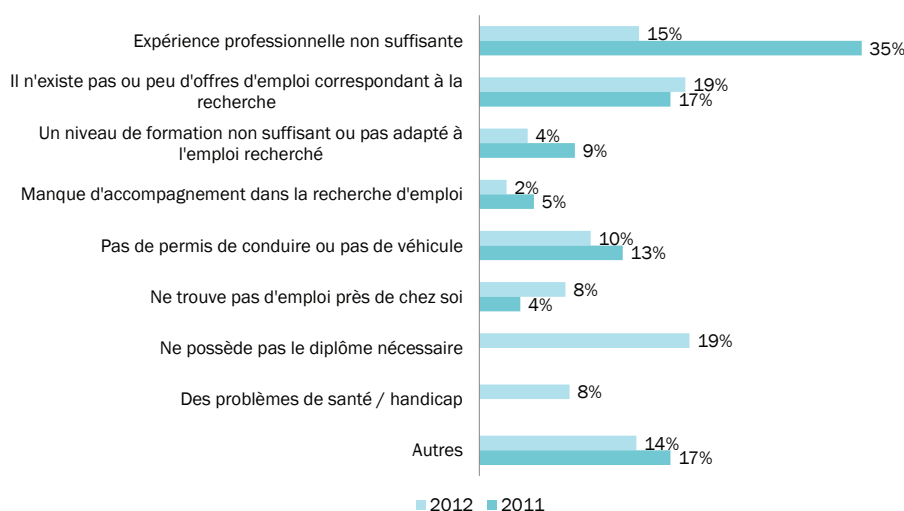
Les moyens d'accès à l'emploi



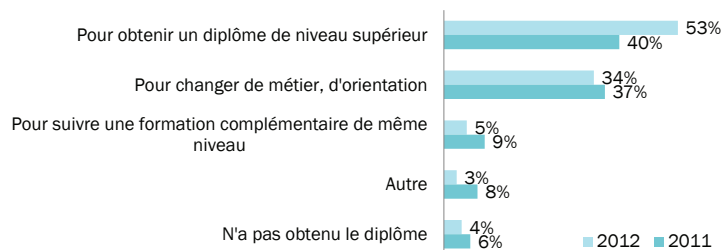
- Lorsqu'ils sont en emploi, 42 % des stagiaires ont un contrat à durée déterminée (CDD), 28 % ont un contrat à durée indéterminée (CDI) et 15 % occupent un emploi intérimaire.
- En 2012, 63 % des stagiaires en CDD ont signé un contrat avec une durée supérieure à 6 mois, ce qui reste stable par rapport à 2011 (65 %).
- **46 % des stagiaires** déclarent que **l'emploi occupé correspond à la formation suivie**, soit une progression de 2 points par rapport à 2011.
- La candidature spontanée reste le premier moyen d'accès à l'emploi : 29 % des stagiaires ont trouvé un emploi par l'envoi d'une candidature spontanée, 15 % ont bénéficié de relations personnelles. Enfin, un stagiaire sur dix déclare travailler dans l'entreprise dans laquelle il a effectué son stage de formation.

Les stagiaires en recherche d'emploi ou en poursuite de formation

Les difficultés rencontrées pour l'accès à l'emploi



Les raisons de la poursuite de formation



• 42 % des stagiaires sont en recherche d'emploi dix-huit mois après la fin de formation, soit 3 points de plus qu'en 2011 (39 %). Cependant, parmi les stagiaires en recherche d'emploi, 9 % étaient en emploi deux mois auparavant soit 49 personnes sur 523. Parmi ces 49 personnes, 51 % étaient en contrat à durée déterminée et 18 % avaient un contrat à durée indéterminée.

• Du point de vue des stagiaires, les principaux freins d'accès à l'emploi sont l'inexistence ou le peu d'offres d'emploi correspondant à leur recherche (19 %) et l'inadéquation du diplôme avec le poste

recherché (19 %). Le manque d'expérience représente un frein pour 15 % des stagiaires (35 % en 2011).

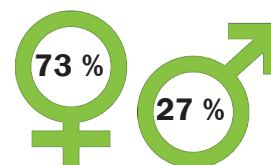
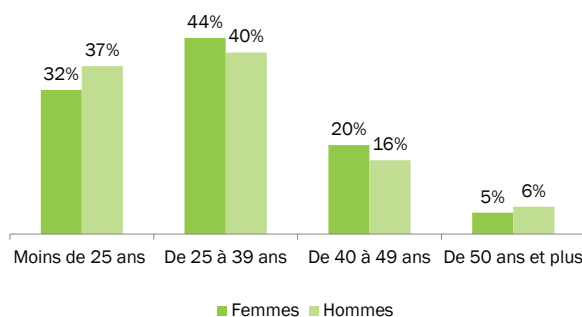
• 14 % des stagiaires sont en formation dix-huit mois après la fin de formation. La raison principale de la poursuite de formation est la volonté d'obtenir un diplôme de niveau supérieur pour 53 % des stagiaires tandis que 34 % déclarent souhaiter changer de métier, d'orientation. Ces deux raisons sont celles qui justifient 77 % des poursuites de formation en 2011.

Les actions préparatoires (AP)

1 470 bénéficiaires du PRFP ont suivi une action préparatoire en 2012. Parmi ces bénéficiaires, 689 ont répondu à l'enquête².

Profil des formés

La répartition par âge et par sexe

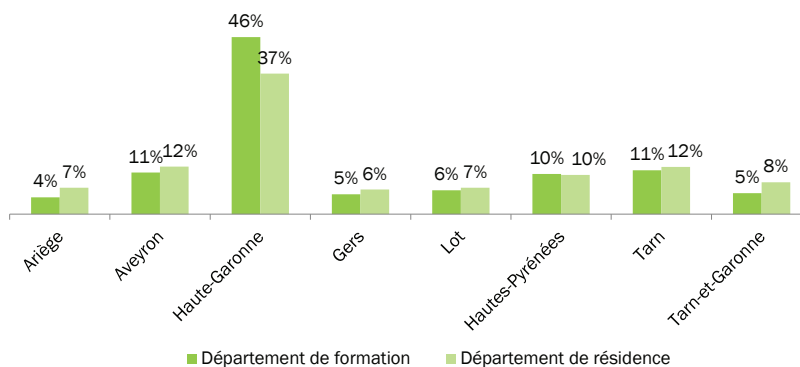


Taux de réussite aux examens
56 %

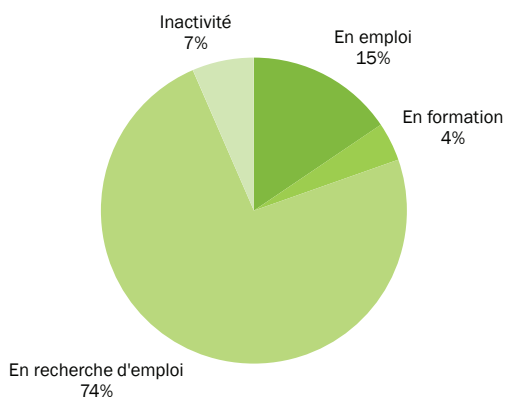
Nombre de travailleurs handicapés
117 soit 8 %

Taux d'abandon
12 %

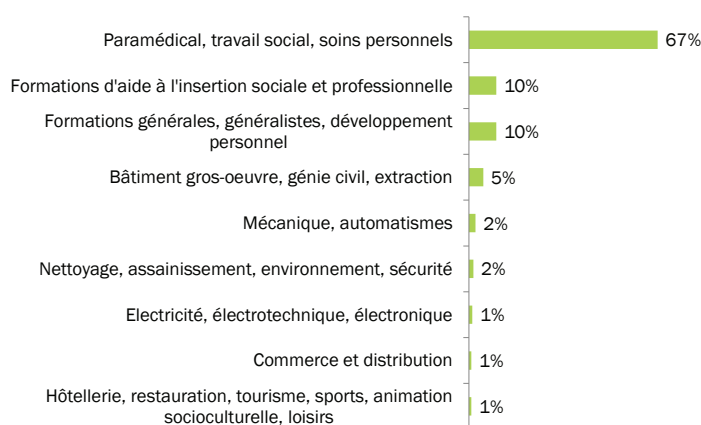
La répartition selon les lieux de résidence et de formation



La situation avant la formation



La répartition par GFE

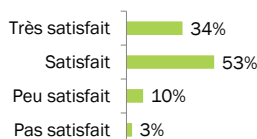


² Ainsi, il faut prendre avec précaution certains résultats de l'enquête, notamment ceux qui portent sur les formés en emploi et les formés en recherche d'emploi et en formation.

- Le public formé est **très majoritairement féminin** : pratiquement **3 formés sur 4 sont des femmes**, ce qui s'explique par la répartition des formations suivies par GFE.
- Les stagiaires de l'action préparatoire sont **concentrés dans les premières tranches** (moins de 25 ans et 25-39 ans) : 76 % des femmes et 77 % des hommes ayant suivi la formation ont moins de 39 ans. Contrairement au DAQ, suivi d'abord par des « très jeunes » (moins de 25 ans), **les actions préparatoires sont majoritairement suivies par la tranche 25-39 ans**.
- Les lieux de formation sont principalement en Haute-Garonne** ; près de la moitié (46 %) sont situés dans ce département. Environ 37 % des stagiaires résident dans ce même département, soit un écart de 10 points entre lieux de résidence et de formation. Cependant, mis à part ce cas, **la répartition des lieux de formation suit globalement celle des lieux de résidence**.
- Environ 8 % des stagiaires disposent d'une reconnaissance de travailleurs handicapés**, soit le pourcentage général de la population (ce qui est très inférieur à la part observée chez les personnes qui suivent le DAQ).
- Avant la formation la grande majorité des stagiaires étaient au chômage ou inactifs (81 %)**. Seuls 15 % étaient en emploi.
- La plupart des stagiaires (67 %) ont suivi une formation du GFE **Paramédical, travail social, soins personnels**. En effet, beaucoup d'actions préparatoires sont des « parcours préparatoires sanitaires et social ». Sachant que ce domaine est très majoritairement féminin, **cela explique la proportion importante de femmes qui suivent les actions préparatoires**.

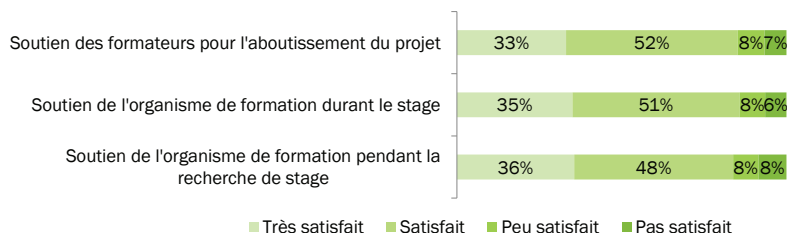
Satisfaction

La satisfaction globale

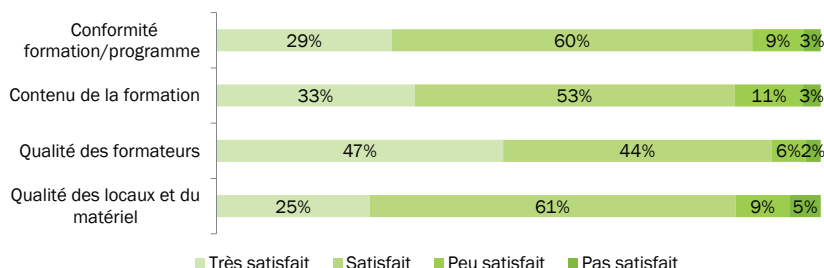


Nombre de personnes **ayant réalisé un stage pendant la formation**
407 soit **58 %**

Le degré de satisfaction concernant le soutien de l'organisme de formation



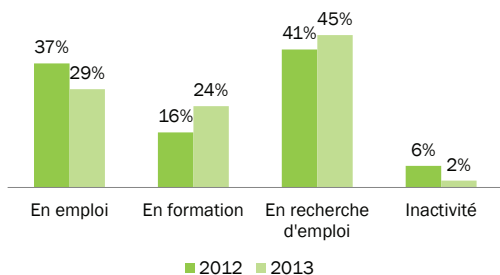
Le degré de satisfaction suivant différents critères



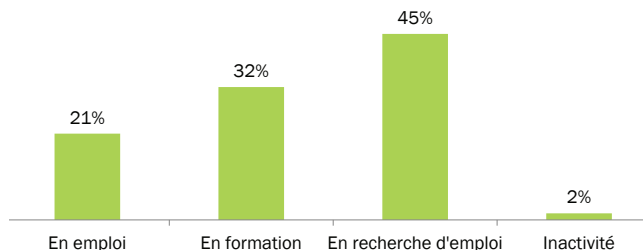
- Les stagiaires sont **globalement satisfaits** de la formation suivie (87 % se déclarent satisfaits ou très satisfaits).
- Le soutien de l'organisme de formation pendant les différentes étapes du stage est majoritairement jugé satisfaisant ou très satisfaisant (84 à 86 %)**. Environ la moitié des stagiaires est satisfaite, plus d'un tiers est très satisfait et environ 15 % peu ou pas satisfaits, pour chaque étape considérée.
- Les stagiaires **sont globalement satisfaits de la conformité formation/programme, du contenu de la formation, de la qualité des formateurs, et de la qualité des locaux et du matériel** (entre 86 et 91 % de stagiaires satisfaits ou très satisfaits selon l'item considéré). **La qualité des formateurs est en particulier reconnue** puisque 47 % des stagiaires se déclarent très satisfaits de celle-ci contre 29 % de personnes très satisfaites en moyenne pour les autres items.

Insertion à six mois

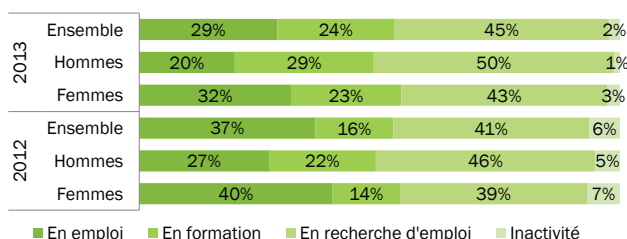
La situation socio-professionnelle des stagiaires



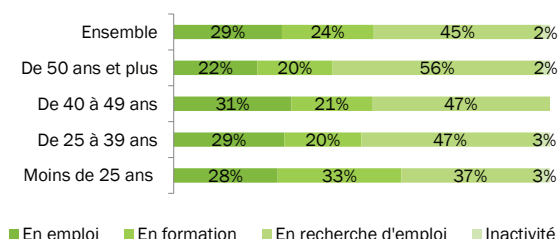
La situation socio-professionnelle des stagiaires ayant une RQTH



La situation socio-professionnelle selon le sexe



La situation socio-professionnelle selon l'âge



- **Six mois après la formation près de la moitié des stagiaires est au chômage (45 %).** Comme pour les DAQ on observe **une légère dégradation de l'insertion des publics entre 2012 et 2013** puisqu'en 2013 moins de stagiaires sont en emploi qu'en 2012 (-8 points) et plus au chômage (+4 points). En revanche le pourcentage de stagiaires en formation a augmenté.

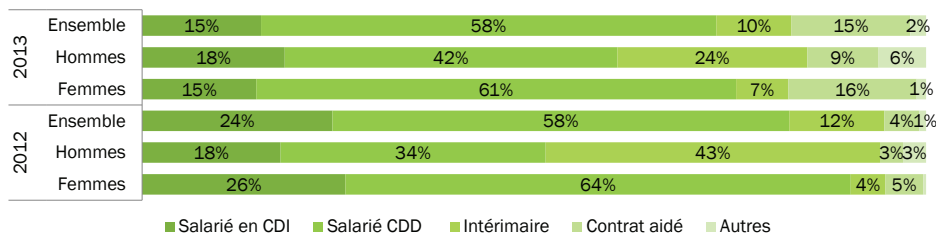
- **Les femmes** ayant suivi une action préparatoire ont une **meilleure insertion sur le marché du travail que les hommes**. Six mois après la formation 32 % d'entre elles ont retrouvé un emploi contre 20 % des hommes (+12 points) et sont moins nombreuses à rechercher un emploi (43 % contre 50 % pour les hommes). **En revanche les hommes sont plus nombreux à reprendre une nouvelle formation six mois après (29 % contre 23 % pour les femmes)**. On peut attribuer cela au fait que les femmes suivent plus que les hommes des formations du paramédical qui recrutent plus. Cependant le nombre réduit d'hommes répondants (environ 166 personnes), impose de prendre avec précaution ces résultats.

- **Le handicap impacte négativement l'insertion sur le marché du travail** : six mois après la formation 21 % des stagiaires reconnus travailleurs handicapés sont en emploi contre 29 % en moyenne. Par ailleurs, le pourcentage de ces stagiaires au chômage ou en inactivité est le même que la moyenne. **En effet les stagiaires en situation de handicap sont plus souvent en formation six mois après une action préparatoire que la moyenne (+8 points).**

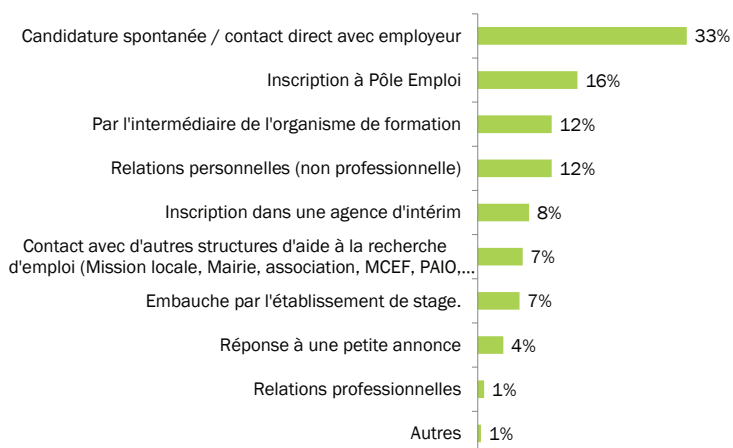
- L'âge a également un effet sur l'insertion sur le marché du travail six mois après la formation. **La tranche des 50 ans et plus est celle qui connaît la situation la plus difficile** : 22 % des stagiaires appartenant à cette tranche sont en emploi contre 29 % en moyenne. Ces stagiaires sont par ailleurs plus souvent au chômage et inactifs (58 % contre 47 % en moyenne) et moins souvent en formation. **A contrario, les stagiaires âgés de moins de 25 ans sont plus souvent en formation (33 % contre une moyenne de 24 %) et moins au chômage que la moyenne.** Les tranches 25-39 ans et 40-49 ans présentent des situations intermédiaires.

Les formés en emploi

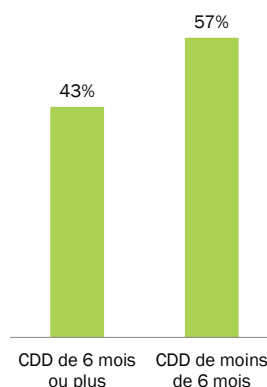
Le type de contrat signé par les stagiaires



Les moyens d'accès à l'emploi



La durée du CDD



- **La plupart des stagiaires en emploi six mois après la formation sont en CDD** (ils sont 115 en 2013 soit plus de 50 %), c'est le contrat le plus attribué. Ces CDD sont en moyenne plutôt courts (inférieurs à six mois).

- **Six mois après la formation, 30 stagiaires en emploi sont en CDI, soit 4 % de l'effectif total des stagiaires.** 30 sont en contrat aidé et 41 en intérim.

- **Les femmes sont plus souvent en CDD que les hommes** (61 % pour les femmes contre 42 % pour les hommes, soit un différentiel de 19 points) **mais**

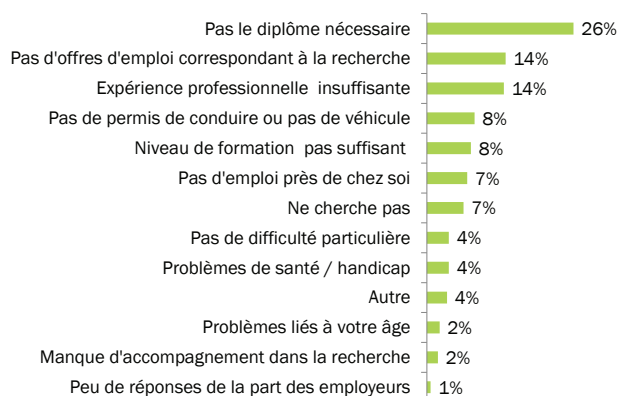
les hommes sont plus souvent en intérim (24 % contre 7 % soit un différentiel de près de 17 points). Les femmes bénéficient en outre plus des contrats aidés que les hommes (16 % contre 9 %).

- **La plupart des stagiaires qui ont accédé à l'emploi l'ont fait via des candidatures spontanées** (ce moyen se dégage clairement, 33 % des stagiaires concernés l'ont utilisé). Viennent ensuite l'inscription à Pôle Emploi (16 %), les relations personnelles (12 %) et l'organisme de formation (12 %).

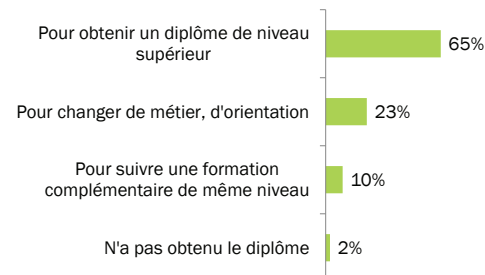
Il faut cependant considérer avec précaution les résultats de l'enquête sur les stagiaires de l'action préparatoire, en particulier pour ces graphiques car le taux de réponse est assez réduit (198 stagiaires en emploi).

Les formés en recherche d'emploi ou en formation

Les difficultés rencontrées par les stagiaires en recherche d'emploi



Les motivations des stagiaires poursuivant une nouvelle formation



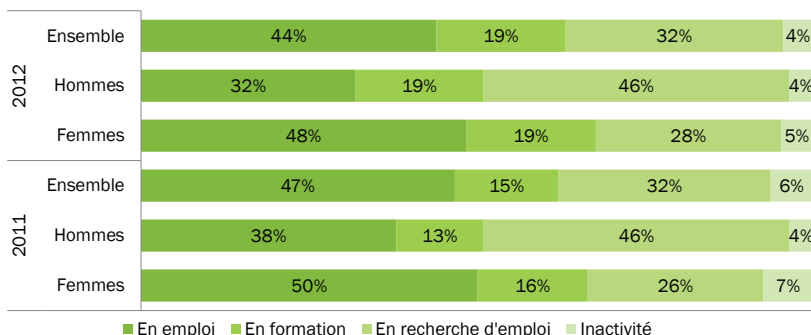
● 26 % des stagiaires en recherche d'emploi considèrent que l'inadéquation du diplôme avec le poste recherché est la **principale difficulté qu'ils rencontrent pour l'accès à l'emploi**. Le manque d'expérience professionnelle (14 %) et le peu d'offres correspondant à leur recherche (14 %) constituent également un frein important pour l'accès à l'emploi.

● La principale motivation des stagiaires qui réalisent une nouvelle formation six mois après l'action préparatoire est d'« **obtenir un diplôme de niveau supérieur** » (c'est la raison de la poursuite d'une nouvelle formation pour 65 % des stagiaires concernés), bien plus que pour changer de métier ou d'orientation (23 %).

Il faut cependant considérer avec précaution les résultats de l'enquête sur les stagiaires de l'action préparatoire, en particulier pour ces graphiques car l'échantillon est assez réduit (307 stagiaires en recherche d'emploi, 168 en formation en 2013).

Insertion à dix-huit mois

La situation socio-professionnelle selon le genre

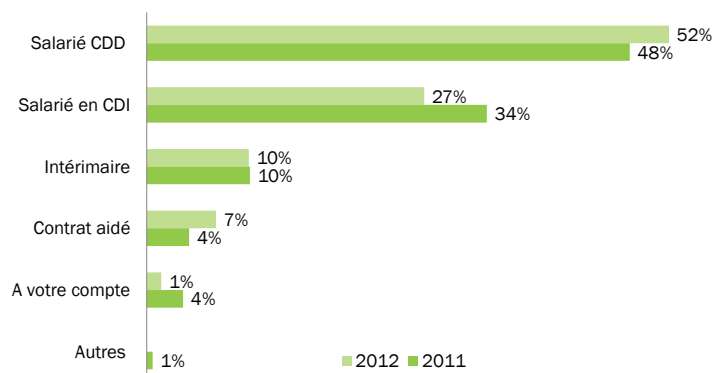


● Dix-huit mois après, 44 % des stagiaires sortis de formation en 2012 sont en emploi (contre 47 % en 2011), 19 % sont en formation, 32 % sont au chômage et 4 % sont en inactivité.

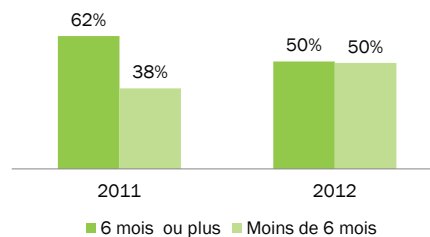
● Le taux d'insertion des femmes est plus élevé que celui des hommes : près d'une femme sur deux occupe un emploi (48 %) alors que seuls 32 % des hommes ont un emploi dix-huit mois après leur formation. Cette observation est également vraie pour les stagiaires sortis de formation en 2011.

Les stagiaires en emploi

Le type de contrats signé



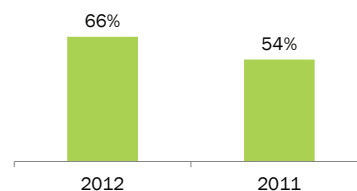
La durée du CDD



Les moyens d'accès à l'emploi



L'adéquation emploi-formation



- Un stagiaire sur deux en emploi a signé un contrat à durée déterminée (52 %) et près d'un stagiaire sur trois bénéficie d'un emploi en CDI (27 %). En 2011, si la tendance était quasi-identique, les CDD représentaient moins d'un stagiaire sur deux (48 %) et les emplois en CDI représentaient 34 %, soit 7 points de plus qu'en 2012.

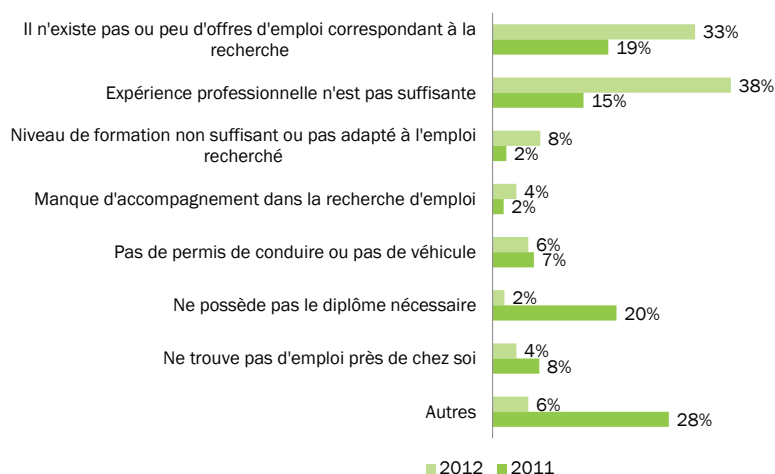
- En 2012, un stagiaire sur deux en CDD a signé un contrat avec une durée supérieure à six mois (62 % en 2011).

- Cependant si l'emploi est moins stable en 2012 qu'en 2011, **les stagiaires semblent trouver davantage un emploi lié à la formation qu'ils ont suivie : 66 % des stagiaires** déclarent que **l'emploi occupé correspond à la formation suivie**, soit une progression de 12 points par rapport à 2011.

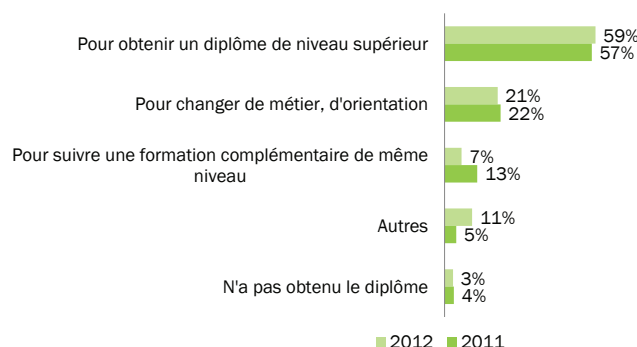
- **La candidature spontanée représente le premier moyen d'accès à l'emploi** : 43 % des stagiaires en emploi déclarent avoir trouvé un emploi par l'envoi d'une candidature spontanée, 12 % ont bénéficié de relations personnelles. **Enfin, 7 % des stagiaires travaillent dans l'une des entreprises dans lesquelles ils ont effectué le stage de formation.**

Les stagiaires en recherche d'emploi ou en poursuite de formation

Les difficultés rencontrées pour l'accès à l'emploi



Les raisons de la poursuite de formation



- Parmi les stagiaires ayant suivi une action préparatoire, 32 % sont en recherche d'emploi. Comme observé à six mois, les hommes semblent plus affectés par le chômage. En effet, alors que seules 28 % des femmes sont en recherche d'emploi, ils sont 46 % des hommes, soit 18 points de différence. Cela peut s'expliquer non pas par un effet de genre (les femmes sont plus avantagées) mais par l'effet du domaine. Les femmes plus nombreuses dans le domaine sanitaire et social, celui-ci recrute davantage que le bâtiment par exemple, domaine majoritairement masculin.

- En 2012, la difficulté majeure à l'accès à l'emploi est le niveau d'expérience professionnelle qui est insuffisant. En effet, près de deux stagiaires sur cinq (38 %) considèrent que c'est leur principal frein pour l'accès à un emploi. Pour un tiers des stagiaires en recherche d'emploi, le peu ou l'absence d'offres d'emploi près de leur domicile constitue un handicap pour trouver un emploi.

- 19 % des stagiaires ayant suivi une action préparatoire en 2012 sont de nouveau en formation. Cette part est plus importante qu'en 2011 passant de 15 % en 2011 à 19 % en 2012. Ainsi la progression de 4 points peut s'expliquer par la volonté politique de la Région d'inscrire ces stagiaires dans des parcours et notamment des parcours qualifiants ou diplômants.

- Par ailleurs, pour trois stagiaires sur cinq (59 %), c'est la volonté d'obtenir un diplôme de niveau supérieur qui explique la poursuite de formation.

Synthèse des principaux résultats

Année de l'enquête	Enquêtes à six mois		Enquêtes à dix-huit mois	
	Cohorte 2012	Cohorte 2013	Cohorte 2011	Cohorte 2012
Année de l'enquête	2014	2014	2014	2014
Insertion				
Part en emploi	28 %	20 %	40 %	40 %
Part en formation	16 %	20 %	14 %	16 %
Part au chômage	48 %	54 %	37 %	39 %
Part inactifs	8 %	6 %	9 %	6 %
Zoom sur les personnes en emploi				
Part des CDI	24 %	18 %	36 %	28 %
Part des CDD	55 %	52 %	43 %	45 %
Part de l'intérim	12 %	15 %	12 %	13 %
Part reprise/création d'ent.	1 %	1 %	3 %	2 %
Part des temps partiels parmi les filles	53 %	54 %	44 %	49 %
Part des temps partiels parmi les garçons	28 %	32 %	22 %	26 %
Taux d'adéquation formation - emploi	47 %	45 %	48 %	53 %
Taux de maintien dans l'entreprise de stage	5 %	8 %	5 %	9 %
Satisfaction				
Satisfait	60 %	55 %	56 %	55 %
Très satisfait	26 %	30 %	27 %	31 %
Peu satisfait	9 %	10 %	10 %	8 %
Pas satisfait	5 %	5 %	7 %	6 %

Le PRFP en Midi-Pyrénées en 2013

- 26 000 stagiaires formés
- 90 % de demandeurs d'emploi
- 700 formations
- 6 programmes de formation (Parcours Orientation Insertion, Parcours Diplômants, Actions Préparatoires, Actions de Qualification, Création d'entreprise et Chèques)

Les stagiaires des parcours d'orientation et d'insertion

Les dispositifs d'accès à la qualification

- 28 ans d'âge moyen
- 54 % de femmes
- 47 % formés en Haute-Garonne

Les actions préparatoires

- 31 ans d'âge moyen
- 73 % de femmes
- 46 % formés en Haute-Garonne

L'insertion des stagiaires des parcours d'orientation et d'insertion

A six mois, les stagiaires en emploi (DAQ+ Action préparatoire)

- 20 % des stagiaires
- 18 % en CDI, 52 % en CDD, 15 % en intérim
- 45 % occupent un emploi en lien avec la formation suivie
- 8 % recrutés par l'entreprise formatrice

A dix-huit mois, les stagiaires en emploi

- 40 % des stagiaires ;
- 28 % en CDI, 45 % en CDD et 13 % en intérim
- 53 % occupent un emploi en lien avec la formation suivie
- 9 % recrutés par l'entreprise formatrice

La satisfaction

- Près de 9 stagiaires sur 10 sont satisfaits ou très satisfaits de leur formation



En téléchargement sur
www.cariforef-mp.asso.fr